

Số: 1817/SCT-VP

Quảng Ngãi, ngày 15 tháng 9 năm 2021

## BÁO CÁO

### Công tác Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức từ năm 2015 đến nay

Theo đề nghị tại Công văn số 1975/SNV-CCVC ngày 01/9/2021 của Sở Nội vụ về việc xây dựng báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã; Sở Công Thương báo cáo kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức từ năm 2015 đến 31/8/2021 với các nội dung sau:

#### **A. THỰC TRẠNG TRÌNH ĐỘ ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TỪ NĂM 2015 ĐẾN NAY**

##### **I. Khái quát đặc điểm, tình hình**

- Sở Công Thương được thành lập theo Quyết định số 38/2008/QĐ-UBND ngày 31/3/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi trên cơ sở hợp nhất Sở Công nghiệp với Sở Thương mại và Du lịch (sau khi chuyển giao chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về du lịch và nguyên trạng tổ chức, biên chế cán bộ, công chức, viên chức làm công tác du lịch từ Sở Thương mại và Du lịch vào Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch).

- Ngày 16/11/2015, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 53/2015/QĐ-UBND Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Công Thương tỉnh Quảng Ngãi (thay thế Quyết định số 212/2008/QĐ-UBND ngày 06/8/2008 về việc ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Công Thương tỉnh Quảng Ngãi).

- Thực hiện Quyết định số 34/2018/QĐ-TTg ngày 10/8/2018 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Quản lý thị trường trực thuộc Bộ Công Thương; Sở Công Thương đã phối hợp tham mưu UBND tỉnh Quảng Ngãi chuyển giao nguyên trạng tổ chức, biên chế của Chi cục Quản lý thị trường, trực thuộc Sở Công Thương Quảng Ngãi về Bộ Công Thương kể từ ngày 12/10/2018.

- Theo đó, cơ cấu tổ chức, biên chế của Sở Công Thương đến ngày 31/8/2021 như sau:

+ Cơ cấu tổ chức:

\* Lãnh đạo Sở: Giám đốc Sở, 03 Phó Giám đốc Sở.

\* 08 phòng và tương đương thuộc Sở (gọi tắt là phòng) và 01 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc gồm:

Các phòng: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở, phòng Kế hoạch – Tài chính – Tổng hợp, phòng Quản lý công nghiệp, phòng Quản lý thương mại, phòng Quản lý xuất nhập khẩu, phòng Quản lý năng lượng, phòng Kỹ thuật an toàn - Môi trường.

Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc: Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại Quảng Ngãi.

+ Biên chế:

\* Công chức: 40 (chỉ tiêu được giao: 40).

\* Viên chức: 12 (chỉ tiêu được giao: 12).

\* Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP trong cơ quan hành chính: 03 người.

**II. Thực trạng trình độ đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ năm 2015 đến nay (tại thời điểm ngày 31/8/2021)**

**1. Thực trạng trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (Tính tại thời điểm 31/8/2021).**

**a. Công chức**

- Trình độ chuyên môn:

+ Thạc sĩ: 16 người

+ Đại học: 23 người

+ Cao đẳng : 01 người

+ Trung cấp : 0

- Trình độ lý luận chính trị

+ Cao cấp: 11 người

+ Trung cấp: 20 người

+ Sơ cấp: 09 người

**b. Viên chức**

- Trình độ chuyên môn

+ Thạc sĩ : 04 người

+ Đại học: 7 người

+ Cao đẳng: 0

+ Trung cấp: 01 người

- Trình độ lý luận chính trị

+ Cao cấp : 01 người

+ Trung cấp: 05 người

+ Sơ cấp : 06 người

**c. Người lao động (hợp đồng lao động)**

- Trình độ chuyên môn

+ Thạc sĩ : 0

- + Đại học : 01 người
- + Cao đẳng : 0
- + Trung cấp: 01 người
- Trình độ lý luận chính trị
- + Cao cấp: 0
- + Trung cấp: 0
- + Sơ cấp : 02 người

## **2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ năm 2015 đến nay (Tính đến thời điểm 31/8/2021)**

### **2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp đào tạo, bồi dưỡng**

Xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn liền với công tác cán bộ và xây dựng nguồn nhân lực theo chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Giám đốc Sở, tập thể lãnh đạo Sở phối hợp với Đảng ủy xuyên suốt trong quá trình thực hiện từ quán triệt đến lập kế hoạch và triển khai thực hiện. Theo đó, đã phổ biến, quán triệt các quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức đến các phòng, đơn vị trực thuộc: các Nghị định của Chính phủ: số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 về đào tạo, bồi dưỡng công chức, số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025; Quyết định số 493/QĐ-UBND ngày 31/3/2016 của UBND tỉnh về việc Ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2016-2020. Trên cơ sở đó, xây dựng kế hoạch giai đoạn 2015 – 2020 và hàng năm về đào tạo, bồi dưỡng. Việc triển khai thực hiện vừa bám sát kế hoạch, vừa đảm bảo sự nhất quán, đồng thuận cao trong hệ thống chính trị, đội ngũ công chức, viên chức thuộc Sở.

Việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn liền với vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức đã được cấp thẩm quyền phê duyệt, công tác quy hoạch cán bộ trong hệ thống chính trị và quy định về tiêu chuẩn chức danh. Nội dung đào tạo đồng bộ giữa việc đào tạo lý luận chính trị với bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước, bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý các cấp, bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ theo vị trí việc làm, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng-an ninh, đồng thời, khuyến khích, tạo điều kiện cho công chức, viên chức tham gia đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn theo vị trí việc làm từ đại học lên cao học, đại học bằng 2, cao đẳng lên đại học, trung cấp lên cao đẳng ... Qua đó, từng bước xây dựng đội ngũ công chức, viên chức của Sở vững vàng về chính trị, đảm bảo trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hiện nay và chiều hướng phát triển trong thời gian đến.

Sở Công Thương đã thực hiện nghiêm túc báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức hàng năm theo quy định, cụ thể tại các Văn bản: số 2783/SCT-VP ngày 27/12/2016; số 158/SCT-VP ngày 30/01/2018; số 2091/SCT-VP ngày 30/11/2018; số 2772/SCT-VP ngày 02/12/2019 và số 2133/SCT-VP ngày 23/11/2020.

## 2.2. Kết quả

Từ năm 2015 đến nay, Sở Công Thương đã cử 345 lượt công chức, viên chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trong công tác chuyên môn, bồi dưỡng về ngành, lĩnh vực công tác, cụ thể như sau:

### 2.2.1 Công tác đào tạo

#### \* Đào tạo lý luận chính trị

*a. Nhóm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý*

- Phối hợp thực hiện bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị cao cấp cho 09 công chức là lãnh đạo cấp phòng và 01 lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập; bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị trung cấp cho 04 công chức và 05 viên chức;

- Cử các công chức là lãnh đạo Sở tham gia học tập quán triệt các Nghị quyết của Trung ương khóa XII, XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX do Tỉnh ủy tổ chức.

*b. Nhóm công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý*

- Phối hợp thực hiện bồi dưỡng lý luận chính trị trung cấp cho đối tượng là công chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý gồm 23 công chức.

- Tổ chức cho đảng viên, quần chúng thuộc Sở học tập, quán triệt các Nghị quyết của Trung ương khóa XII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX do báo cáo viên là các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy Khối cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh truyền đạt.

#### \* Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ

*a. Nhóm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý*

Cử và tạo điều kiện cho 10 công chức và 02 viên chức tham gia đào tạo trình độ thạc sĩ trong nước; trình độ đại học trong nước 04 viên chức.

*b. Nhóm công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý*

Cử và tạo điều kiện cho 14 công chức và 04 viên chức tham gia đào tạo trình độ thạc sĩ trong nước; trình độ đại học trong nước 01 công chức và trình độ cao đẳng 01 viên chức.

### 2.2.2. Công tác bồi dưỡng

Từ năm 2015 đến nay, Sở Công Thương cử 252 công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng, trong đó:

*a. Nhóm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý*

- Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính và chuyên viên do Sở Nội vụ tổ chức: 11 công chức; 05 viên chức;

- Tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý: Lãnh đạo cấp Sở 07 công chức; lãnh đạo cấp phòng 12 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng an ninh quốc phòng đối tượng 2, 3: 41 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng về ngành, lĩnh vực công tác: 12 công chức

*b. Nhóm công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý*

- Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính và chuyên viên do Sở Nội vụ tổ chức: 39 công chức; 05 viên chức;

- Tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý: Lãnh đạo cấp Sở 14 công chức; lãnh đạo cấp phòng 33 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng an ninh quốc phòng đối tượng 4: 39 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng về ngành, lĩnh vực công tác: 53 công chức

*(Có các biểu mẫu số 03, 06, 09 kèm theo)*

### **III. Đánh giá chung**

#### **1. Ưu điểm**

- Nhận thức cao, thống nhất trong hệ thống chính trị về ý nghĩa, vai trò then chốt của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, thực hiện nhiệm vụ QLNN ngành hiệu lực, hiệu quả.

- Quá trình triển khai luôn bám sát chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của các cấp thẩm quyền, hướng dẫn của sở, ngành chức năng và quán triệt, triển khai đồng bộ trong hệ thống chính trị về công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

Với kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức từ năm 2015 đến nay, Sở đã đào tạo được đội ngũ công chức, viên chức có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, có tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo; khả năng tập hợp, thuyết phục, huy động sức mạnh tổng hợp để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ.

Hầu hết công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng đều đúng đối tượng và thực hiện nghiêm túc nội quy của lớp học. 100% công chức, viên chức sau khi được cử đào tạo và bồi dưỡng đã hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác; bảo đảm được các tiêu chuẩn, điều kiện để quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ.

#### **2. Tồn tại, hạn chế**

Công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng được trang bị kiến thức mới là rất cần thiết. Tuy nhiên, mỗi công chức đều có chuyên môn tại các vị trí việc làm theo Đề án vị trí việc làm nên khi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nên có gặp khó khăn trong giải quyết công việc thường xuyên tại Sở và các phòng, đơn vị.

### **B. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG TRONG THỜI GIAN TỚI**

- Thực hiện công tác đào tạo, quy hoạch, bố trí, phân công đồng bộ đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị trên nguyên tắc đảm bảo tính đồng nhất giữa vị trí

việc làm, chức vụ đảng, chính quyền, đoàn thể, phát huy năng lực, sở trường, đảm bảo cơ cấu độ tuổi và các tiêu chí, tiêu chuẩn theo quy định.

- Quan tâm, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ công chức, viên chức trẻ nhất là đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý thuộc Sở những kiến thức về lý luận chính trị, về lãnh đạo, quản lý, kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ nhằm đáp ứng tốt nhất yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức hằng năm; phối hợp thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trên cơ sở vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải xuất phát từ quy hoạch, gắn với sử dụng, đảm bảo bố trí vị trí lãnh đạo quản lý, đúng ngành, nghề được đào tạo nhằm phát huy sở trường từng cá nhân; tránh tình trạng đào tạo không đúng chuyên ngành, chuyên môn nghiệp vụ.

- Khuyến khích công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tự học các lớp nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

### **C. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

- Đề nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ công chức, viên chức theo đúng định hướng về công tác quản lý cán bộ của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Công Thương đề xuất như sau:

- Đối với các lớp đào tạo nâng cao trình độ trên đại học, đề nghị UBND tỉnh xem xét, cấp hỗ trợ kinh phí và mở rộng tiêu chuẩn để công chức, viên chức có điều kiện tham gia học tập.

- Tăng cường mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên; các lớp bồi dưỡng kỹ năng làm việc đối với công chức, viên chức. Các lớp bồi dưỡng này cần bố trí thời gian hợp lý, tránh tập trung quá nhiều vào thời điểm cuối năm.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức từ năm 2015 đến nay của Sở Công Thương./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- GD, các PGD Sở;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**



**Võ Văn Rân**